

## DESCRIPTOR OFERTA FORMATIVA

### IDENTIFICACIÓN

<b>Nombre</b>	<b>Técnicas de motivación laboral</b>
<b>Modalidades de Enseñanza</b>	Presencial
<b>Horas Disponibles</b>	16
<b>Código Sence</b>	1237945549
<b>Dirigido a</b>	El programa está orientado a administrativos y operarios, para que desarrollen habilidades que permitan gestionar la propia motivación.
<b>Objetivos Generales</b>	Emplear técnicas de motivación laboral de forma diaria con el fin de trabajar de forma eficiente y estable en la organización.

### INTRODUCCIÓN

Se ha desarrollado un programa orientado a al desarrollo de conceptos y herramientas básicas que permitan potenciar habilidades individuales y grupales en motivación.

### CONTENIDOS

Conceptos básicos	Cambio	Motivación
<ul style="list-style-type: none"> <li>• La Consecución de objetivos propios.</li> <li>• Concepto de actitud y valores propios.</li> <li>• Madurez laboral.</li> <li>• Empoderamiento de rol.</li> <li>• Poder e influencia.</li> <li>• Proactividad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cambio y dinámica del cambio.</li> <li>• Cambios estructurales.</li> <li>• Cambios estacionales.</li> <li>• Resistencia al cambio.</li> <li>• Gestión del proceso de cambio.</li> <li>• Oportunidades en los cambios.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Motivación intrínseca y extrínseca.</li> <li>• Metas personales v/s laborales.</li> <li>• Herramientas y técnicas de motivación laboral</li> </ul>
<i>Objetivo</i>	<i>Objetivo</i>	<i>Objetivo</i>
Mediante este módulo, los alumnos podrán emplear conceptos básicos de gestión y desarrollo personal para su aplicación en el trabajo.	Mediante este módulo, los alumnos aplicarán herramientas de enfrentamiento efectivo al cambio.	Mediante este módulo, los alumnos aplicarán herramientas para desarrollar la motivación en el ámbito laboral.

## DESCRIPTOR OFERTA FORMATIVA

### ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS MODALIDAD PRESENCIAL

Adquisición de Conocimiento	Adquisición de Habilidades	Adquisición de Actitudes
Las clases teóricas se desarrollaran a través de la exposición de los contenidos por parte del relator asistido con material escrito y audiovisual. Se realizará en forma individual con supervisión directa en donde se explicará los procesos técnicos relacionados a través de las herramientas informáticas descritas.	A través de guías de trabajo, el relator contextualizará el uso de las herramientas contables e informáticas con el objeto de dar soluciones prácticas y concretas a las reales necesidades de los trabajadores en el puesto de trabajo.	En general se fomentarán actitudes comunicacionales y de colaboración a través de las actividades prácticas relacionadas al contenido en las cuales se valoraran las opiniones tanto de los alumnos como la del relator.

### PERFIL DEL RELATOR

Profesional o técnico de las ciencias sociales con al menos 5 años de experiencia comprobable. Experiencia como docente o facilitador de procesos en la formación y capacitación en adultos. Mínimo 3 años.