

DESCRIPTOR OFERTA FORMATIVA

IDENTIFICACIÓN

Nombre	Herramientas y técnicas de outplacement
Modalidades de Enseñanza	Presencial
Horas Disponibles	16
Códigos Sence Asociados	1237952765
Dirigido a	Este curso está enfocado en asistir a un empleado que se queda sin su puesto de trabajo tras una reestructuración.
Objetivos Generales	Al finalizar el taller, los participantes contarán con las competencias necesarias en términos de empleabilidad que permitan una óptima y exitosa re-inserción laboral.

INTRODUCCIÓN

Outplacement es un concepto de uso habitual en el ámbito de las empresas, más precisamente en el sector de los recursos humanos. La noción refiere a una serie de procedimientos que una compañía pone en marcha para asistir a un empleado que se queda sin su puesto de trabajo tras una reestructuración.

CONTENIDOS

Habilidades Profesionales	Herramientas de Presentación y Personal de Branding	Planificación Estratégica y Auto coaching
<ul style="list-style-type: none"> - Historial Profesional - Autoconocimiento - Propuesta De Valor 	<ul style="list-style-type: none"> - Personal de Branding. - CV. - Carta de presentación. 	<ul style="list-style-type: none"> - Planificación estratégica. - Goal-setting. - Herramientas de auto coaching.
Objetivos	Objetivos	Objetivos
En este módulo se espera que los participantes puedan reconocer sus competencias laborales principales.	En este módulo se espera que los participantes aprendan a distinguir de forma efectiva sus elementos de presentación.	En este módulo se espera que los participantes interpreten la planificación detallada que permite lograr objetivos personales y profesionales.

DESCRIPTOR OFERTA FORMATIVA

Alto Desempeño Personal	Entrevista Laboral Exitosa.
<ul style="list-style-type: none"> - Mejora de rendimiento personal (concentración, efectividad, eficiencia, control de estrés). - Objetivos de aprendizaje para la mejora de desempeño. - Desarrollo de creatividad para la solución de problemas. - Superación del auto sabotaje. - Herramientas De PNL. 	<ul style="list-style-type: none"> - Expresión asertiva. - Expresión de propuesta de valor. - Técnicas de negociación.
Objetivos	Objetivos
<p>En este módulo se espera que los participantes Demuestren las habilidades de alto desempeño profesional.</p>	<p>En este módulo se espera que los participantes puedan aplicar de forma exitosa todos los conceptos adquiridos ante una entrevista laboral.</p>

ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS

Adquisición de Conocimiento	Adquisición de Habilidades	Adquisición de Actitudes
<p>Las clases teóricas se desarrollaran a través de la exposición de los contenidos por parte del relator asistido con material escrito y audiovisual. Se realizará en forma individual con supervisión directa en donde se explicará los procesos técnicos relacionados a través de las herramientas descritas.</p>	<p>A través de guías de trabajo, el relator contextualizará el uso de las herramientas contables e informáticas con el objeto de dar soluciones prácticas y concretas a las reales necesidades de los trabajadores en el puesto de trabajo.</p>	<p>En general se fomentarán actitudes comunicacionales y de colaboración a través de las actividades prácticas relacionadas al contenido en las cuales se valoraran las opiniones tanto de los alumnos como la del relator.</p>

PERFIL DEL RELATOR

<p>Psicólogo con al menos 5 años de experiencia comprobable. Experiencia como docente o facilitador de procesos en la formación y capacitación en adultos. Mínimo 3 años.</p>
