

DESCRIPTOR OFERTA FORMATIVA

IDENTIFICACIÓN

Nombre	LIQUIDACIÓN, CÁLCULO Y CONTABILIZACIÓN DE LAS REMUNERACIONES
Modalidades de Enseñanza	Presencial
Horas Disponibles	16
Códigos Sence Asociados	1237953550
Dirigido a	Administradores de recursos humanos, jefes administrativos que tengan relación con contrataciones y manejo directo de personal, administrativos, asistentes del área de recursos humanos o personal y/o de adquisiciones, que deban formular y/o gestionar documentos legales y quienes requieran desarrollar sus competencias en el área.
Objetivos Generales	Al finalizar el curso el alumno estará capacitado para entender y aplicar en forma eficiente los diferentes ítems que comprenden la liquidación, el cálculo y la contabilización de las remuneraciones.

INTRODUCCIÓN

La manera en que la empresa compensa a sus trabajadores por la labor que estos realizan es el tema de estudio de este curso pues esta materia abarca tópicos sociales, legales, contables y tributarios principalmente. Este curso le permitirá conocer el significado y la forma de calcular el pago de sueldos, horas extras, comisiones, gratificaciones, asignaciones y la correcta manera de efectuar los descuentos tanto legales como voluntarios del trabajador.

CONTENIDOS

Las remuneraciones	Semana corrida y horas extraordinarias	Ingreso mínimo y gratificación
<ul style="list-style-type: none"> - Definición - Tipos de remuneraciones - Estipendios no remuneraciones - Concepto total haberes concepto base imponible. - Concepto base imponible. 	<ul style="list-style-type: none"> - Definición. - Forma de cálculo. - Taller de ejercicios prácticos - Conceptos. - Forma de cálculo. - Fórmulas. - Factor directo de cálculo. - Conceptos que entran en el cálculo. 	<ul style="list-style-type: none"> - Definiciones - Composición del ingreso mínimo. - Excepciones al pago del I.M.M. - Tipos de gratificaciones. - Reliquidación del impuesto de la gratificación. - Reliquidación de imposiciones de la gratificación.
Objetivos	Objetivos	Objetivos
En este módulo, los alumnos conocerán los tipos de remuneraciones existentes.	En este módulo, los alumnos aprenderán a distinguir los tipos de remuneraciones existentes.	En este módulo, los alumnos aprenderán a aplicar cálculo del ingreso mínimo y gratificación.

DESCRIPTOR OFERTA FORMATIVA

Protección de las remuneraciones y feriado anual	Indemnizaciones y prestaciones sociales	Cotizaciones previsionales e impuesto a las remuneraciones
<ul style="list-style-type: none"> - Forma, periodicidad y lugar de pago. - Descuentos legales, judiciales, convencionales y prohibidos. - Muerte del trabajador remuneraciones adecuadas. - Libro auxiliar de remuneraciones. - Obligación de llevarlo sistema de hojas sueltas, centralización. - Cálculo de la remuneración integra durante el feriado. - Cálculo de feriado en finiquito. - Cálculo del feriado progresivo. 	<ul style="list-style-type: none"> - Forma de cálculo. - Concepto de la última remuneración mensual devengada. - Tributación de las indemnizaciones voluntarias. - Subsidios por incapacidad laboral. - Subsidios maternales. - Licencias médicas. - Asignaciones familiares. 	<ul style="list-style-type: none"> - Régimen de A.F.P. - Cotizaciones legales y voluntarias. - Régimen I.N.P. - Cotizaciones Fonasa e Isapres. - Ley de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales. - Tabla de cálculo del impuesto según la ley de la renta. - Forma de cálculo del impuesto
Objetivos	Objetivos	Objetivos
En este módulo, los alumnos aprenderán a operar la protección de las remuneraciones y feriado anual en el cálculo de remuneraciones.	En este módulo, los alumnos aprenderán a estimar el cálculo de remuneraciones en indemnizaciones y prestaciones sociales.	En este módulo, los alumnos aprenderán a aplicar el cálculo de cotizaciones previsionales e impuesto a las remuneraciones.

ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS

Adquisición de Conocimiento	Adquisición de Habilidades	Adquisición de Actitudes
Las clases teóricas se desarrollaran a través de la exposición de los contenidos por parte del relator asistido con material escrito y audiovisual. Se realizará en forma individual con supervisión directa en donde se explicará los procesos técnicos relacionados a través de las herramientas descritas.	A través de guías de trabajo, el relator contextualizará el uso de las herramientas con el objeto de dar soluciones prácticas y concretas a las reales necesidades de los trabajadores en el puesto de trabajo.	En general se fomentarán actitudes comunicacionales y de colaboración a través de las actividades prácticas relacionadas al contenido en las cuales se valoraran las opiniones tanto de los alumnos como la del relator.

PERFIL DEL RELATOR

Profesional o técnico contador y/o financiero con al menos 5 años de experiencia comprobable. Experiencia como docente o facilitador de procesos en la formación y capacitación en adultos. Mínimo 3 años.