

## DESCRIPTOR OFERTA FORMATIVA

### IDENTIFICACIÓN

<b>Nombre</b>	Liderazgo y Visión Estratégica
<b>Modalidades de Enseñanza</b>	E-Learning
<b>Horas Disponibles</b>	60
<b>Códigos Sence Asociados</b>	1237963326
<b>Dirigido a</b>	Está dirigido a jefaturas y/o supervisores que requieran desarrollar las competencias laborales de liderazgo, con el fin de alcanzar los objetivos organizacionales.
<b>Objetivos Generales</b>	Aplicar técnicas de liderazgo con visión estratégica del entorno, para predecir y evitar crisis en las organizaciones.

### INTRODUCCIÓN

La necesidad surge por levantamiento realizado por el departamento de RR.HH. de la empresa WTCS, en donde se determinó que necesitan potenciar el liderazgo y visión estratégica, que es la habilidad de comprender y prevenir los cambios del mercado. El aporte generado para los participantes del curso, será una mejora en la empleabilidad futura, y mayor manejo en las habilidades de trabajo en grupo, a su vez pretende incrementar los niveles de productividad en un 10 por ciento, según estudios que demuestran la efectividad en la comunicación positiva.

El motivo por el que se ofrece entregar una modalidad e-learning se debe a las ventajas que se obtienen al conectarse a cualquier hora del día y desde cualquier lugar, donde podrá contar con el apoyo en línea por parte del tutor y los participantes, y así resolver dudas y/o consultas, también para poder organizar personalmente el tiempo dedicado a la capacitación.

### CONTENIDOS

Módulo 1: "La estrategia empresarial y el liderazgo"	Módulo 2: "Bases de la Estrategia"	Módulo 3: "Niveles de la estrategia"
1.1 Lección "Liderazgo y Visión Estratégica". 1.2 Lección "Estrategia y Liderazgo". 1.3 ¿Qué es el Liderazgo?	2.1 Lección "Definición de los principios". 2.2 Lección "Ámbitos de acción de la estrategia". □ 2.3 Estilos de Liderazgo I. 2.4 Estilos de liderazgo II. 2.5 Estilos de liderazgo III. 2.6 Modelos de liderazgo.	3.1 Lección "Competitivo y Funcional". 3.2 Lección "Niveles en que actúa la estrategia para logra una rentabilidad superior". 3.3 El éxito de un líder. 3.4 Los tres pilares fundamentales del liderazgo 2. 3.5 Los tres pilares fundamentales del liderazgo 3. 3.6 Los tres pilares fundamentales del liderazgo 4.
<i>Objetivos</i>	<i>Objetivos</i>	<i>Objetivos</i>
Identificar las estrategias organizacionales en conjunto con técnicas de liderazgo para lograr un desempeño mayor.	Explicar las bases de la estrategia, cuáles son sus principios y ámbitos que son relevantes para su actuar.	Utilizar los diferentes niveles de la estrategia y las variables relevantes a considerar en cada uno de ellos.

## DESCRIPTOR OFERTA FORMATIVA

<b>Módulo 4: “Gestión de la Estrategia”</b>
4.1 Lección “Proceso de Gestión de la Estrategia”. 4.2 Lección “Ejecución de la estrategia”. 4.3 Autocontrol emocional del líder. 4.4 El líder coach.
<b>Objetivos</b>
Emplear el proceso de gestión de la estrategia, desde su elaboración, hasta su ejecución y aprendizaje

### ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS

El proceso se desarrollará a través de una plataforma, la cual está a cargo del relator/encargado de soporte técnico, donde el alumno se registrará con un nombre de usuario y una clave de acceso. Una vez dentro de la plataforma, el alumno tendrá acceso a todos los elementos multimedia asíncronos (foros y biblioteca de documentos complementarios al curso). El alumno podrá ingresar a cada uno de los módulos disponibles y revisar los contenidos descritos junto a sus respectivos ejercicios. Una segunda forma de lograr interacción es el chat, el cual se encuentra disponible para resolver sus inquietudes. El valor agregado es la comunicación e interacción de manera online con el tutor para resolver dudas de acceso, conectividad y también ideas y experiencias. Existe además una plataforma donde los tutores ofrecen apoyo al alumno y gestión individualizada de la capacitación. Dado lo anterior, nuestro equipo de profesionales atiende las llamadas telefónicas, además de desarrollar también un trabajo de evaluación, dinamización, soporte y seguimiento de las actividades realizadas.

Las funciones del tutor serán principalmente de seguimiento diario, con el objeto de motivar y dinamizar el proceso, resolver dudas, realizar evaluaciones individuales y globales. El horario de atención del soporte técnico es de lunes a viernes de 09.00 a 18.00 hrs. Y se pueden contactar llamando al teléfono 22203648 o escribiendo un correo a [docente@wtcs.cl](mailto:docente@wtcs.cl).

En casos de dudas y/o consultas sobre los contenidos, el tutor responderá en un plazo no mayor a 48 horas. Cada unidad temática contempla un examen además del examen final.

En cuanto al plan de contingencia la empresa posee una tecnología proactiva, es decir, el tutor se encarga de mantener contacto permanente bajo cualquier vía con los alumnos motivando su participación, si el tutor ve que el avance del participante es inferior a lo esperado, con este mecanismo puede tener una retroalimentación periódica de las dificultades que puede tener una persona y evitar así la deserción por parte del participante, además el tutor envía periódicamente informes de avance llevando así las comparaciones con el tiempo ideas v/s tiempo real.

### PERFIL DEL RELATOR

Profesional o técnico del área de las ciencias sociales con al menos 5 años de experiencia comprobable. Experiencia como docente o facilitador de procesos en la formación y capacitación en adultos. Mínimo 3 años.